



Siena, 5 Ottobre 2020

RACCOMANDATA

(trasmessa anche a mezzo fax e/o e-mail)

Spett.li
SEGRETERIE NAZIONALI
- FABI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Loro Sedi

Spett.li
ORGANI DI COORDINAMENTO
- FABI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB
di: Banca MPS S.p.A.

Loro Sedi

Spett.li
RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
di: MPS Capital Services Banca per le
Imprese S.p.A.

Loro Sedi

Spett.li
RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
di: MPS Leasing & Factoring S.p.A.

Loro Sedi

e p.c. Spett.le
A.B.I.

Sede di Roma
Sede di Milano

Oggetto : Progetto Hydra – Distacco di personale e riassetto della Direzione Crediti Non Performing

Procedura sindacale ai sensi degli artt. 17, 18 e 21 CCNL vigente

Il Progetto Hydra, relativo all'operazione di scissione di crediti deteriorati di MPS in favore di Asset Management Company SpA (AMCO), come autorizzata dalla Banca Centrale Europea in data 2 settembre 2020, ha l'obiettivo di apportare un significativo miglioramento del profilo di rischio della Banca con consequenziali benefici attesi anche in termini di riduzione del costo del *funding* e di un rafforzamento della struttura del passivo di MPS.

Il Progetto di scissione prevede infatti il trasferimento ad AMCO, con efficacia dall'1/12/2020, di un Portafoglio di ca. 88.000 posizioni composto da crediti classificati a sofferenza (per un valore contabile lordo al 31/12/2019 di circa € 4,8 mld), crediti classificati come "inadempienze probabili" (cd. UTP per ca. €3,2 mld) e dagli strumenti finanziari connessi.

Tutto ciò premesso, con la presente si intende fornire a codeste spett.li OO.SS. informativa, ai sensi delle disposizioni di contratto (artt. 17, 18 e 21 CCNL vigente).

DISTACCO TEMPORANEO DI PERSONALE AD AMCO

Stante l'interesse della Banca a favorire il miglior esito dell'operazione di scissione, è stato individuato nel distacco temporaneo di proprio personale ad AMCO lo strumento atto a consentire l'opportuno coordinamento tra le parti per la migrazione del Portafoglio, il trasferimento della conoscenza utile alla continuità della gestione delle posizioni e il corretto ed ordinato svolgimento delle attività necessarie e funzionali all'avvio della gestione da parte di AMCO, sino al momento di piena messa a regime del Portafoglio stesso.

Il distacco consente infatti di realizzare le finalità in argomento, in coerenza con i principi condivisi con le organizzazioni sindacali in termini di continuità occupazionale e professionale.

In considerazione delle attività funzionali alla realizzazione dell'operazione e delle esigenze operative della Direzione Crediti Non Performing, il distacco riguarderà n. 88 risorse tra i gestori che hanno in portafoglio un valore prevalente di posizioni oggetto di trasferimento, così da supportare la fase di messa in esecuzione e favorire continuità gestionale e trasferimento del know how.

L'operazione non comporterà ricadute in termini di mobilità territoriale; durante il distacco le risorse manterranno infatti le attuali piazze di lavoro.

Nel rispetto delle previsioni di Legge e di CCNL in materia, alle risorse distaccate continuerà ad essere applicata la normativa nazionale e aziendale tempo per tempo vigente presso la Banca.

Il distacco è previsto per una durata di sei mesi con decorrenza dall'1/12/2020 eventualmente prorogabile per una durata massima di ulteriori sei mesi qualora permangano le condizioni normativamente previste.

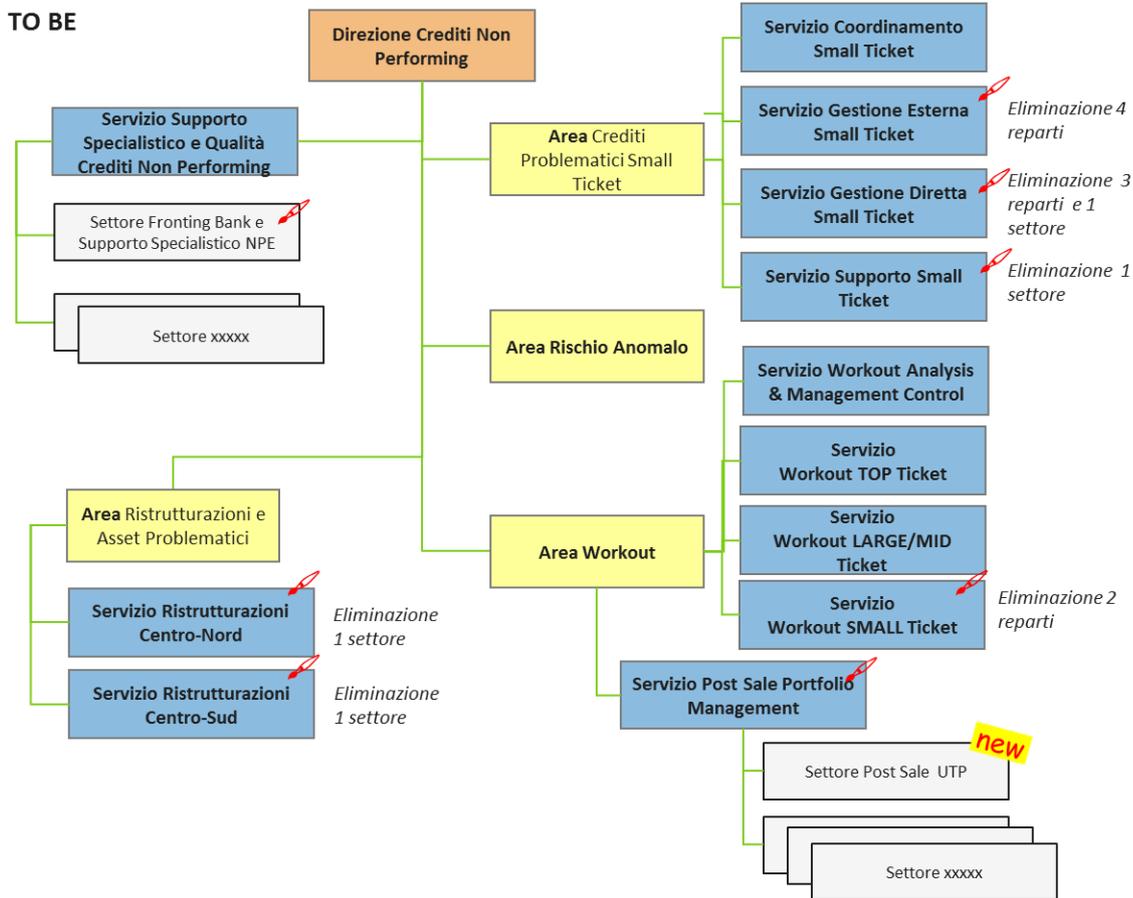
RIASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA DIREZIONE CREDITI NON PERFORMING

L'operazione di scissione comporterà da un lato una riduzione dei volumi di portafoglio non performing e dall'altro l'implementazione di attività operative connesse alla gestione dell'operazione.

In considerazione di ciò e tenendo altresì conto del temporaneo distacco di risorse ad AMCO, la Direzione Crediti Non Performing sarà interessata, in questa fase, da un riassetto minimale delle strutture in modo da consentire il pieno presidio delle responsabilità della Direzione e lo svolgimento delle attività rivenienti dalla scissione.

A tal fine il riassetto prevede:

- L'assegnazione delle attività di c.d. "Fronting Bank" al Settore Supporto Specialistico e Advisory NPE (nell'ambito del Servizio Supporto Specialistico e Qualità Crediti Non Performing che sarà ridenominato in Settore Fronting Bank e Supporto Specialistico NPE). In particolare, l'attività di "Fronting Bank" è riferita alla gestione delle Linee di Credito Rotative oggetto di scissione necessario a garantire ai clienti le attività operative per l'utilizzo del credito ceduto (ad es. apertura di credito in cc, anticipi fatture, anticipi SBF, anticipi in divisa, etc.). La manovra comporta il potenziamento del Settore con ca. 11 risorse;
- un nuovo Settore "Post Sale UTP" (ca.17 risorse) all'interno dell'attuale Servizio Post Sale Portfolio Management, che a sua volta viene rafforzato negli altri 3 Settori con un incremento di risorse (ca.11) per il presidio della interlocuzione con AMCO con riferimento al portafoglio oggetto di scissione per attività tipiche del post-cessione;
- uno snellimento organizzativo per alcuni Reparti/Settori per effetto della riduzione dei volumi riveniente dall'operazione; in particolare, per l'Area Crediti Problematici Small Ticket nel Servizio Gestione Diretta Small Ticket vengono accorpate le attività del Settore Gestione Legal e del Settore Gestione Specialistica, nel Servizio Supporto Small Ticket vengono accorpate le attività del Settore Execution Registrazione Perdite e del Settore Supporto Amministrativo Gestione SRE nel nuovo Settore Supporto Amministrativo Small Ticket, vengono eliminati i Reparti nel Servizio Gestione Esterna Small Ticket - Settore Gestione Esterna IPRA e del Servizio Gestione Diretta Small Ticket - Settore Misure Forbearance Small Ticket, per l'Area Ristrutturazioni e Asset Problematici, nei Servizi Ristrutturazioni i Settori Mid Ticket vengono accorpate nei Settori Big Ticket; nell'Area Workout, nel Servizio Workout Small Ticket vengono eliminati i Reparti del Settore Secured Small Ticket Loans Management.



La Direzione Crediti Non Performing, tenendo anche conto delle prossime uscite per adesione al Fondo di Solidarietà, ha un organico di 469 risorse (di cui n.1 in distacco da MPS L&F e n.8 da MPS Capital Services) che, al netto dei distacchi ad AMCO, continueranno ad operare nell'ambito della Direzione senza ricadute in termini di mobilità territoriale. La necessità di copertura delle nuove attività e la ricomposizione dei portafogli in gestione a seguito della scissione avverranno in ambiti professionali contigui in considerazione delle competenze possedute.

Per tutto quanto precede le scriventi Aziende, con la presente, danno immediato avvio, ai sensi delle vigenti disposizioni di contratto, alla procedura sindacale in oggetto, dichiarando sin d'ora la disponibilità ad incontrarsi per il giorno 9 ottobre p.v. alle ore 10.00 in via telematica.

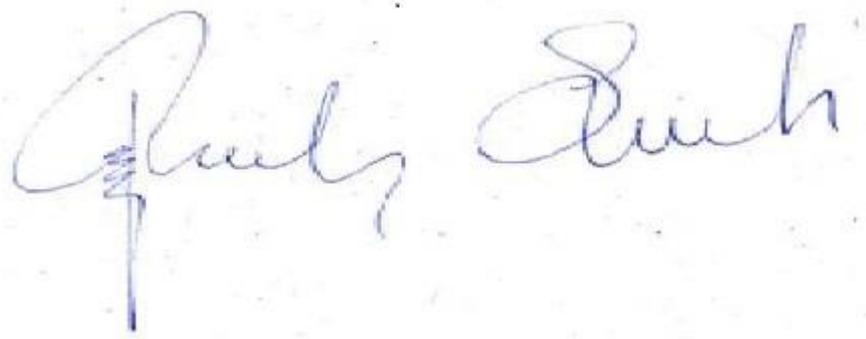
Vi preghiamo, quindi, di voler fornire alle scriventi i nominativi dei componenti l'apposita delegazione sindacale, così come previsto dall'Accordo nazionale del 25/11/2015 (art.25).

Con l'occasione, si inviano cordiali saluti.

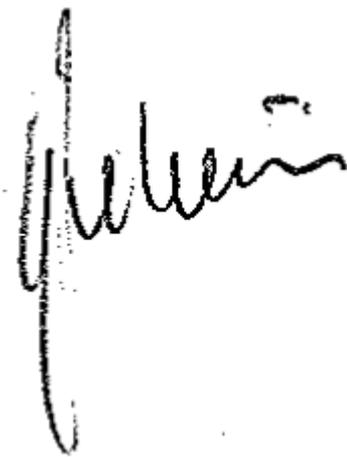
Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Benvenuto". The signature is fluid and cursive, with a prominent vertical stroke at the end.

MPS Capital Services Banca per le Imprese S.p.A.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Paolo Turchi". The signature is cursive and spans across two lines.

MPS Leasing & Factoring S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mariani". The signature is cursive and has a long, vertical tail stroke.